



## Procés de selecció per a la contractació d'UN/A OFICIAL ADMINISTRATIU/IVA PER A LA DIRECCIÓ ECONÒMICA FINANCERA

Ref.: Convocatòria Oficial Administratiu/iva Direcció Econòmica Financera (maig-2026)

### 1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball d'un/una oficial administratiu/iva per a la Direcció Econòmica Financera de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris.

### 2. S'ofereix:

- Contracte eventual de 6 mesos a jornada completa, renovable a la seva finalització.
- Retribució salarial corresponent al grup 6.1 Funció Administrativa Nivell 2 del conveni col·lectiu vigent d'aplicació al personal laboral de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris.

### 3. Requisits:

- Trobar-se en possessió d'una titulació de cicle formatiu de grau superior en administració o equivalent o grau de l'àmbit d'Economia i Empresa
- Certificat de llengua catalana Nivell C1 o equivalent
- No trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici professional o per a ocupar llocs de treball en el sistema sanitari de Catalunya.
- Experiència en comptabilitat i gestió administrativa en els últims 5 anys.
- Acreditar els mèrits al·legats, amb justificació contrastable tant de la formació com d'experiència professional.

### 4. Es valorarà:

- Coneixements pràctics en comptabilitat i revisió de comptes d'exploració.
- Coneixements d'extracció, confecció i presentació de dades, imprescindible domini en Excel.
- Capacitat d'anàlisi de dades econòmiques
- Experiència en SAP o ERP equivalent
- Experiència de treball en equip.
- Polivalència, dinàmica i amb capacitat resolutiva.
- Habilitats socials i comunicatives.

### 5. Funcions:

- Comptabilització de transaccions de despesa.
- Seguiment mensual i detallat de les despeses en excel.
- Explotació i anàlisi de dades.
- Disseny i manipulació de fulls de càlcul amb taules dinàmiques i fórmules.
- Control de la contractació fins a la correcta execució.
- Gestió d'incidències del Compte d'Explotació mensual.
- Control del inventari d'actius fixes.
- Revisió de procediments interns.
- Donar resposta a totes les estadístiques que siguin requerides.





- Gestió de l'aplicació GEEC i FIORI.
- Qualsevol altra funció que li encomani el cap de Comptabilitat o la responsable de l'Àrea Econòmica i Financera de GSS o la Gerència de GSS.

#### 5. Desenvolupament del procés de selecció

El procés de selecció constarà de les següents fases:

1. Comprovació del compliment dels requisits
2. Llistat provisional d'admesos/eses i exclosos/oses
3. Presentació d'al·legacions
4. Llistat definitiu d'admesos/eses i exclosos/oses
5. Valoració de mèrits
  - \* Formació
  - \* Experiència professional
6. Entrevista professional amb l'òrgan de selecció. La convocatòria podrà quedar deserta si a judici de l'òrgan de selecció cap candidat/a reuneix el perfil demanat.
7. Resolució provisional del procés
8. Presentació d'al·legacions
9. Resolució definitiva del procés

#### 6. Presentació de sol·licituds:

Els/les aspirants hauran d'aportar una sol·licitud i la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o passaport.
- Currículum vitae.
- Còpia del títol i de la resta de documentació acreditativa dels mèrits al·legats, que caldrà justificar amb els documents originals prèviament a la formalització del contracte laboral.

A la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional, ubicat a l'Hospital Universitari de Santa Maria, Avinguda Alcalde Rovira Roure, 44, 25198 Lleida, o mitjançant l'adreça de correu electrònic [seleccio@gss.cat](mailto:seleccio@gss.cat) fins el dia 26 de maig de 2026, a les 15:00 h., on també es poden adreçar per qualsevol qüestió.

#### 7. Òrgan de selecció

El procés es resoldrà per un òrgan de selecció, les funcions del qual seran valorar la idoneïtat dels Currículums i realitzar l'entrevista professional.

La composició de l'òrgan de selecció serà:

- President:** Adjunta la Gerència o persona en qui delegui  
**Vocal:** Director/a de Persones i Desenvolupament Professional, o persona en qui delegui  
**Vocal:** Director/a de Centre, o persona en qui delegui  
**Vocal:** Director/a Economicofinancera de GSS o persona en qui delegui  
**Vocal:** Cap de comptabilitat i finances  
**Vocal sense veu ni vot:** 1 membre del Comitè d'Empresa

#### 8. Informació sobre el procés

La informació referent a aquest procés de selecció es publicarà a la Web i Intranet de Gestió de Serveis Sanitaris i en el tauler d'anuncis de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional de l'Hospital Universitari de Santa Maria.

Lleida, Direcció de Persones i Desenvolupament Professional.





**BAREM OFICIAL ADMINISTRATIU/IVA  
- DIRECCIÓ ECONÓMICO FINANCERA –**

• **Barem de formació: màxim 10 punts (25 %)**

**Titulació:** Es valoraran addicionalment els següents títols:

- Certificats de llengua catalana:
  - Nivell superior C2 - (D) ..... 1,00 punt
- Certificats ACTIC:
  - Nivell bàsic ..... 0,60 punts
  - Nivell mitjà ..... 0,80 punts
  - Nivell avançat ..... 1,00 punt

**Formació presencial (màxim 4 punts per curs)**

- Per cada hora ..... 0,01 punts
- Per cada crèdit ..... 0,10 punts
- Per cada crèdit ECTS ..... 0,25 punts

**Formació online/distància (màxim 4 punts per curs):**

- Per cada hora ..... 0,005 punts
- Per cada crèdit ..... 0,10 punts
- Per cada crèdit ECTS ..... 0,25 punts

Es valorarà exclusivament:

- La formació relacionada amb la categoria professional a la què s'opta.
- La formació organitzada per escoles universitàries, escoles professionals, associacions professionals, entitats gestores d'institucions sanitàries de la Seguretat Social i altres centres, sempre que estigui acreditada per una Conselleria de Salut de les Comunitats Autònomes, organismes autònoms docents dependents del Departament de Salut, el Ministeri d'Educació, el Consell Català de Formació Continuada de les Professions Sanitàries o el SEAFORMEC (Sistema Español de Acreditación de la Formación Médica Continuada).

En el cas que la formació informi del nombre d'hores i crèdits, per al càlcul de la puntuació es tindran en compte els crèdits, on cada crèdit equival a 10 hores i cada crèdit ECTS equival a 25 hores.

• **Barem d'experiència professional: màxim 10 punts (30%)**

- L'experiència professional s'avaluarà a l'entrevista professional segons les tasques i funcions que han realitzat als llocs de treball que han estat o estan actualment.
- Es defineixen els ítems a valorar i la puntuació dels mateixos.

• **Entrevista professional: màxim 10 punts (45%)**

L'entrevista professional tracta de valorar aspectes com la capacitat d'organització i de treball en equip, habilitats i actituds davant l'atenció a l'usuari, l'aportació específica que cada aspirant pugui fer al lloc de treball objecte de la convocatòria, les seves perspectives de desenvolupament professional, i de forma especial les aptituds dels/de les aspirants en relació als requeriments específics del lloc de treball.

La convocatòria podrà quedar deserta si a judici de l'Òrgan de Selecció cap candidat/a reuneix els requisits mínims.

