

L'embaràs i la lactància són estats fisiològics que provoquen importants canvis biològics i psicològics a la dona i la fan especialment sensible a determinats riscos laborals.

Sempre que les condicions de treball siguin adequades, el treball no ha d'implicar necessàriament un risc. En tot moment, cal garantir la protecció de la salut de les dones embarassades i/o lactants.

Quan podrem accedir a la la prestació?

Quan les condicions de treball suposin un **risc per l'embaràs i/o lactància natural** i no sigui un embaràs de risc.



Quins són els riscos més freqüents per a la maternitat i/o lactància al lloc de treball ?

Risc físics i ergonòmics: radiacions, vibracions, temperatures extremes, soroll, càrrega física, postures...

Risc Químic: determinats agents químics i/o condicions de treball (metalls, monòxid carboni, cancerígens, agents anestèsics...)

Risc Biològic: rubèola, xarampió, parotiditis, varicel·la zòster, parvovirus B19, citomegalovirus, VHB, VHC, VIH, listeria, brucella, toxoplasma, Febre Q...

Risc psicosocial: estrès, ordenació del temps de treball (torns/nocturn), treball en aïllament, agressions abdominals...

Què és la prestació per risc al lloc de treball durant l'embaràs?

És una suspensió temporal del contracte de treball davant la possibilitat de l'existència de riscos laborals per a la salut de la treballadora embarassada, del fetus o del lactant i a l'**empresa** no existeix la possibilitat d'eliminar el risc o de canviar de lloc de treball a la treballadora afectada.

Com accedir? Com tramitar? Quantia?

La treballadora per **compte aliena o pròpia** ha de sol·licitar la prestació a l'entitat gestora o a la **MCSS** (Mútua Col·laboradora de la Seguretat Social) que gestioni la contingència professional de l'empresa.

Cal aportar un seguit de documentació:

- Imprès normalitzat
- Informe mèdic del Servei Públic de Salut
- Declaració de l'empresa que no existeix un lloc de treball alternatiu sense risc
- Documentació relativa a la treballadora (DNI...)

La prestació econòmica per risc durant l'embaràs consistirà en un subsidi equivalent al **100% de la base reguladora** corresponent.

Quan s'extingeix?

A l'iniciar el període de contingència per maternitat

Al reincorporar-se al lloc de treball perquè ja ha desaparegut el risc o hi ha un altre lloc de treball apte

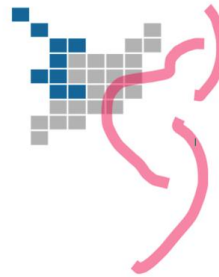
En el cas de lactància natural d'un menor de fins 9 mesos

Per extinció del contracte de treball o per baixa en el règim de la Seguretat Social

Per interrupció de l'embaràs o per defunció de la beneficiària



Per a més informació:
<http://www.seq-social.es>



Unitat Salut Laboral
Regió Sanitària Alt Pirineu i Aran
Regió Sanitària Lleida
Agència de Salut Pública de Catalunya
Servei Regional Lleida
Av. Alcalde Rovira Roure, 2
25006 Lleida
Tel. 973 70 16 00
usl.lleida@gencat.cat



**LA PRESTACIÓ PER
RISC AL LLOC DE
TREBALL DURANT
L'EMBARÀS I LA
LACTÀNCIA NATURAL**

Salut/Agència de Salut Pública de Catalunya

S Sistema de
Salut de Catalunya

Generalitat
de Catalunya