

PROCÉS SELECCIÓ

TÈCNIC/A GRAU SUPERIOR EN HIGIENE BUCODENTAL

- ATENCIÓ PRIMÀRIA -

S'anúncia l'inici del procés de selecció per a la contractació d'1 Tècnic/a de grau superior en higiene bucodental per a l'Hospital Universitari de Santa Maria de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris. (GSS).

1. S'ofereix:

- Lloc de treball: Tècnic/a higienista bucodental
- Grup professional/categoria: Grup 3.2 Personal Sanitari
- Retribució i condicions laborals segons el conveni col·lectiu vigent d'aplicació al personal laboral de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris.
- Torn: Tarda
- Jornada: 100 %
- Ubicació: CAP Alpicat

2. Requisits:

- Experiència mínima de 2 anys com a tècnic/a higiènic/a bucodental
- Titulació com a Tècnic especialista de grau superior sanitari en higiene bucodental
- Carnet de conduir Permís B

3. Es valorarà:

- Formació relacionada amb les funcions a realitzar
- Capacitat i voluntat d'aprenentatge, treball en equip, habilitat de comunicar-se amb les persones
- Actitud davant l'organització i l'aportació específica que pugui fer al lloc de treball, així com el grau de concordança amb els objectius propis de l'empresa.

4. Funcions:

- Exploració, avaluació, promoció i realització de tècniques odontològiques amb col·laboració amb l'odontòleg/òloga.
- Preparar, netejar i esterilitzar instruments dentals, equips i materials utilitzats durant les exploracions i els tractaments.
- Realitzar les tasques administratives que es derivin del compliment de les seves activitats.
- Promocionar l'educació sanitària en l'àmbit bucodental mitjançant el desenvolupament d'activitats preventives

- Homogeneïtzar la tasca de revisions bucodentals en l'entorn escolar i avançar l'edat en que es fa el primer criatge.
- Participar en les activitats de coordinació amb altres serveis o nivells assistencials.
- Aplicar els protocols i procediments consensuats que afectin a la seva activitat i executar les activitats que li corresponguin dels diferents programes de salut duts a terme per l'EAP.

5. Desenvolupament del procés de selecció:

El procés de selecció constarà de les següents fases:

1. Comprovació del compliment dels requisits
2. Llistat provisional d'admesos/eses i exclosos/oses
3. Presentació d'al·legacions
4. Llistat definitiu d'admesos/eses i exclosos/oses
5. Valoració de mèrits
 - * Formació
 - * Experiència professional
6. Entrevista professional amb l'òrgan de selecció. La convocatòria podrà quedar deserta si a judici de l'òrgan de selecció cap candidat/a reuneix els requisits mínims.
7. Resolució provisional del procés
8. Presentació d'al·legacions
9. Resolució definitiva del procés

6. Presentació de sol·licituds:

Els/les aspirants hauran d'aportar una sol·licitud i la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o passaport.
- Currículum vitae
- Còpia del títol, del carnet de conduir i de la resta de documentació acreditativa dels mèrits al·legats, que caldrà justificar amb els documents originals

a la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional, ubicat a l'Hospital Universitari de Santa Maria, avinguda Alcalde Rovira Roure, 44, 25198 de Lleida, o mitjançant l'adreça de correu electrònic seleccio@gss.cat, fins el dia 2 de desembre de 2024, on també es poden adreçar per qualsevol qüestió.

7. Òrgan de selecció:

El procés es resoldrà per un òrgan de selecció, les funcions del qual seran valorar la idoneïtat dels currículums i realitzar l'entrevista professional.

La composició de l'òrgan de selecció serà:

President: Gerent Territorial o persona en qui delegui

Vocal: Directora de centres, o persona en qui delegui

Vocal: Directora de Persones i Desenvolupament Professional, o persona en qui delegui.

Vocal: Director/a d'Infermeria HUSM

Vocal: Director/a equip ABS RN

Vocal sense vot: 1 membre del Comitè d'Empresa

8. Informació sobre el procés:

La informació referent a aquest procés de selecció es publicarà a la Web i Intranet de GSS i en el tauler d'anuncis del Departament de Persones i Desenvolupament Professional de l'Hospital Universitari de Santa Maria.

Lleida, Direcció de Persones i Desenvolupament Professional

BAREM DE PUNTUACIÓ GRUP 3.2 PERSONAL SANITARI

Barem de formació: màxim 10 punts – 25 %

- Per cada hora de presència física..... 0,010 punts
- Per cada hora on-line 0,008 punts
- Per cada hora de presència física..... 0,010 punts

En el cas que el document acreditatiu de la formació informi del nombre de crèdits per al càlcul de la puntuació, s'aplicarà l'equivalència en hores:

- Cada crèdit equivaldrà a 10 hores.
- Cada crèdit ECTS, equivaldrà a 25 hores de formació.

Certificats de llengua catalana:

- Certificat de nivell superior D - (C2) 1,00
- Certificat de nivell de suficiència C - (C1) 0,80
- Certificat de nivell intermedi B2 - (B)0.60

Es valorarà exclusivament:

La formació relacionada amb la categoria professional a la què s'opta.

La formació organitzada per escoles universitàries, escoles professionals, associacions professionals, entitats gestores d'institucions sanitàries de la Seguretat Social i altres centres, sempre que estigui acreditada per una Conselleria de Salut de les Comunitats Autònomes, organismes autònoms docents dependents del Departament de Salut, el Ministeri d'Educació, el Consell Català de Formació Continuada de les Professions Sanitàries o el SEAFORMEC (Sistema Español de Acreditación de la Formación Médica Continuada).

Barem d'experiència professional: màxim 10 punts – 30%

- L'experiència professional s'avaluarà a l'entrevista professional segons les tasques i funcions que han realitzat als llocs de treball que han estat o estan actualment.
- Es defineixen els ítems a valorar i la puntuació dels mateixos.

Entrevista professional: màxim 10 punts – 45%

L'entrevista professional tracta de valorar aspectes com la capacitat d'organització i de treball en equip, habilitats i actituds davant l'atenció a l'usuari, l'aportació específica que cada aspirant pugui fer al lloc de treball objecte de la convocatòria, les seves perspectives de desenvolupament professional, i de forma especial les aptituds dels/de les aspirants en relació als requeriments específics del lloc de treball.

La convocatòria podrà quedar deserta si a judici de l'Òrgan de Selecció cap candidat/a reuneix els requisits mínims.