

## **BASES REGULADORES DE LES CONVOCATÒRIES**

### **Extraordinària Oferta Pública d'Ocupació 2022 Ordinària Oferta Pública d'Ocupació 2021-2022 Taxa Específica d'ocupació 2022**

#### **Grup Professional 1 – PERSONAL SANITARI**

---

##### **1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

De conformitat amb allò establert en la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, art. 19. Oferta d'Ocupació Pública per al 2021 i contractació de personal fix. Gestió de Serveis Sanitaris procedeix a la publicació de la seva convocatòria ordinària d'ocupació corresponent a l'exercici 2021, que consta d'1 lloc de treball corresponent a l'Hospital Universitari de Santa Maria.

De conformitat amb allò establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, i de conformitat amb la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, Gestió de Serveis Sanitaris procedeix a la publicació de la seva convocatòria extraordinària 2022 per a l'estabilització d'ocupació temporal, que consta de 10 llocs de treball: 9 corresponents a l'Hospital Universitari de Santa Maria i 1 corresponent a l'Hospital Comarcal del Pallars.

De conformitat amb allò establert en la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, art. 20. Oferta d'Ocupació Pública per al 2022 i contractació de personal fix. Gestió de Serveis Sanitaris procedeix a la publicació de la seva convocatòria ordinària d'ocupació corresponent a l'exercici 2022, que consta de 8 llocs de treball: 6 corresponents a l'Hospital Universitari de Santa Maria i 2 corresponents a l'Hospital Comarcal del Pallars.

De conformitat amb allò establert en el Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball, disposició addicional 4<sup>a</sup>. Gestió de Serveis Sanitaris procedeix a la publicació de la seva taxa específica 2022 per a l'estabilització d'ocupació temporal, que consta de 78 llocs de treball: 67 corresponents a l'Hospital Universitari de Santa Maria i 11 corresponents a l'Hospital Comarcal del Pallars.

La resolució d'aquestes convocatòries comportarà el cessament del personal interí corresponent.

##### **2. TIPUS DE CONVOCATÒRIA**

Concurs de mèrits i superació de proves competencials per a la cobertura de 97 llocs de treball, 10 de la convocatòria extraordinària d'ocupació 2022, 1 llocs corresponents a la Oferta Pública d'Ocupació ordinària de l'any 2021, de 8 llocs corresponents a la Oferta

Pública d'Ocupació ordinària de l'any 2022 i 78 llocs corresponents a la taxa específica 2022 i de Personal Sanitari (Grup Professional 1.2 Personal Sanitari: Biòleg/òloga, Ginecòleg/òloga, Metge/essa Intensivista, Metge/essa de Família, Metge/essa de Medicina Interna, Pediatre/a, Psicòleg/òloga, Psicòleg/òloga especialista en psicologia clínica, Psiquiatre/a, Radiòleg/òloga, Rehabilitador/a, Traumatòleg/òloga i Uròleg/òloga, Geriatre/a, Metge/essa, Biotecnòleg/òloga, Al·lèrgic/òloga, Farmacèutic/ica, Metge/essa Anestèsista, Metge/essa especialista en cirurgia pediàtrica, Endocri/ina, metge/essa especialista de l'esport, Metge/essa especialista en Neurologia, metge/essa especialista en oftalmologia, metge/essa especialista en otorrinolaringologia, metge/essa especialista en reumatologia ) amb contracte laboral fix segons el III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental i a jornada parcial o completa.

### 3. DENOMINACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

97 Llocs de treball del Grup Professional 1.2 Personal sanitari així distribuïts:

#### HOSPITAL UNIVERSITARI DE SANTA MARIA

GRUP PROFESSIONAL 1.2 Personal sanitari	JORNADA	ORDINÀRIA		EXTRAOR DINÀRIA	TAXA ESPECÍFICA	TOTAL GENERAL
		2021	2022	2022	2022	
BIOLEG/OLOGA	100				1	1
GINECOLEG/OLOGA	100			1	1	2
	20				1	1
INTENSIVISTA	100			1	2	3
	11,08				1	1
METGE/ESSA DE FAMILIA	100		2	1	2	5
METGE/ESSA DE MEDICINA INTERNA	100				1	1
PEDIATRE/A	9,8				1	1
	9,78				1	1
PSICOLEG/OLOGA	100				1	1
	88				1	1
PSIQUIATRE/A	100	1	1	1	4	7
RADIOLEG/OLOGA	25				5	5
	100				1	1
	20				2	2
	15				5	5
REHABILITADOR/A	100			1	2	2
TRAUMATOLEG/OLOGA	25				1	1
	100				3	3
UROLEG/OLOGA	100				1	1
GERIATRE/A	100		1			1
METGE/ESSA	100		1		5	6
	26,67				1	1
	10,66				1	1
BIOTECNOLEG/OLOGA	100				1	1
PSICOLEG/OLOGA ESPECIALISTA EN PSICOLOGIA CLINICA	100		1	3	8	12
AL·LÈRGIC/OLOGA	100				3	3
FARMACEUTIC/A	100				1	1

ANESTESISTA	100				1	1
CIRURGIA/ANA PEDIATRIC/A	80				1	1
ENDOCRIN/INA	100				1	1
METGE/ESSA DE L'ESPORT	60				1	1
MICOBIOLEG/OLOGA ESPECIALISTA	100				1	1
NEUROLEG/OLOGA	100				2	2
OFTALMOLEG/OLOGA	50				1	1
OTORRINOLARINGOLEG/OLOGA	100			1	1	2
REUMATOLEG/OLOGA	40				1	1
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>67</b>	<b>83</b>

#### HOPITAL COMARCAL DEL PALLARS

GRUP PROFESSIONAL 1.2 Personal sanitari	JORNADA	TAXA ESPECIFICA 2022	EXTRAORDINÀRIA 2022	ORDINARIA 2022	Total general
GINECOLEG/OLOGA	100			1	1
HEMATOLEG/OLOGA	100		1		1
INTENSIVISTA	50			1	1
	100	1			1
METGE/ESSA DE FAMILIA	100	2			2
METGE/ESSA DE MEDICINA INTERNA	7,8	2			2
METGE/ESSA	100	4			4
ANESTESISTA	100	1			1
METGE/ESSA DE L'ESPORT	75	1			1
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

#### 4. FUNCIONS

Les corresponents a la titulació necessària per al seu desenvolupament, prestant serveis en un centre hospitalari d'atenció especialitzada d'aguts del SISCAT ( Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya)

#### 5. CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les condicions establertes en el III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

#### 6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El termini de presentació de candidatures serà de 30 dies naturals a partir del dia següent de la publicació del DOGC .

La persona interessada a participar en la convocatòria haurà de presentar la següent documentació:

**6.1** Instància sol·licitant l'accés a la convocatòria segons model oficial

**6.2** Fotocòpia del DNI o passaport

**6.3** Currículum Vitae detallat que es confeccionarà en format normatiu segons GSS i s'adjuntaran les fotocòpies justificatives dels mèrits curriculars, que hauran d'estar endreçades seguint l'ordre dels apartats d'aquesta plantilla, degudament assenyalats.

**6.4** Informe de la vida laboral de la Tresoreria General de la Seguridad Social, complimentada amb l'acreditació de la categoria professional detallada.

6.4.1 Si l'aspirant té temps treballat a Gestió de Serveis Sanitaris, no cal que acrediti aquest/s període/s.

**6.5** Original i còpia de la titulació oficial requerida segons categoria professional a la que s'opta.

**6.6** Acreditacions professionals (original i còpia dels documents acreditatius de formació complementària efectuada).

**6.7** Altres mèrits, activitat docent, recerca, producció científica i reconeixements o premis. ( original i còpia dels documents acreditatius).

## **7. TERMINIS I PRESENTACIÓ**

Les sol·licituds i documentació requerida s'hauran de presentar a la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional de l'Hospital Universitari de Santa Maria, avinguda Alcalde Rovira Roure, 44, 25198, Lleida, o a la Direcció de Persones de l'Hospital Comarcal del Pallars, carrer Pau Casals, 5, 25620, Tremp – Lleida, en el termini de 30 dies naturals a partir del dia següent de la publicació del DOGC a les 15:00 hores.

## **8. REQUISITS D'ACCÉS A LA CONVOCATÒRIA**

Aquesta inscripció és voluntària i s'entendrà que la persona candidata compleix totes les condicions referides a continuació:

**8.1** Haver presentat tota la documentació requerida segons estableix el punt 6 de les bases de la convocatòria.

**8.2** Aportar la titulació acadèmica oficial específica corresponent a la categoria professional a la què s'opta, segons el grup professional.

En cas que la titulació acadèmica oficial no sigui espanyola, haurà d'estar degudament homologada per exercir a l'Estat Espanyol.

**8.3** Pertànyer a qualsevol dels estats membres de la Unió Europea i posseir suficients coneixements de català i castellà per poder exercir adequadament les funcions del lloc de treball.

8.4 En el cas de ser ciutadà/na extracomunitari/ària a més d'acreditar els requisits d'idiomes s'haurà de comptar amb el permís de treball corresponent i la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.

8.5 No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes i no trobar-se en situació d'inhabilitació per exercir ocupacions o càrrecs públics de resolució judicial.

8.6 En cas de no posseir la nacionalitat espanyola: declaració jurada de no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent, ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent, que impedeixi, en l'Estat de procedència de la persona aspirant, l'accés a l'ocupació pública.

8.7 En cas d'exercir una activitat pública o privada, disposar de la preceptiva autorització prèvia de compatibilitat. En cas de resultar seleccionat en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals a GSS, abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució i sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat.

8.8 Presentar Certificat del Registre Central de Delinqüents Sexuals que no consti informació penal, d'acord a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

8.9 Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball al que s'opta.

8.10 Presentar Carnet de col·legiat en el cas que la categoria professional a la que optin ho requereixi.

## 9. ASPECTES A VALORAR DE LES PERSONES ASPIRANTS

S'adjunta Annex 1. Convocatòria Extraordinària 2022, i Oferta Pública d'Ocupació 2021 i 2022, i Taxa específica 2022. Es valorarà l'acreditació de la titulació tècnica obligatòria, així com l'experiència professional exigida.

## 10 . TRIBUNAL AVALUADOR

El Tribunal Avaluador que s'ha constituït per aquest procés de selecció està integrat pels següents membres:

---

### PRESIDÈNCIA

Gerent de Gestió de Serveis Sanitaris i/o persona en que delegui

### VOCALS

VOCAL 1: Direcció Mèdica

VOCAL 2: Direcció de Persones i Desenvolupament Professional i/o persona que delegui

VOCAL 3: Cap de servei / Cap de secció

VOCAL 4: 1 Facultatiu/va del servei

### **VOCALS SENSE VOT**

TITULAR: Un membre nomenat pel Comitè d'Empresa (del mateix grup professional)

### **SECRETÀRIA SENSE VOT**

TITULAR: Un membre de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional de GSS

---

El tribunal actuarà amb plena autonomia funcional i vetllarà per la legalitat del procés i l'objectivitat en les seves actuacions.

El tribunal serà l'òrgan col·legiat encarregat d'avaluar a les persones aspirants i proposar l'elecció de les que consideri més adequades per a ocupar els llocs objecte de la convocatòria. Les seves actuacions s'hauran d'adaptar al que estableix la legislació aplicable a aquestes Bases.

El Tribunal podrà sol·licitar la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, per col·laborar en la realització de les proves que considerin, que es limitaran a prestar col·laboració en les seves especialitats tècniques.

Així mateix, el tribunal podrà sol·licitar l'assessorament de persones expertes en matèria lingüística, les quals hauran de col·laborar amb la persona anomenada per assessorar el tribunal en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

## **11. PROTECCIÓ DE DADES**

Les dades personals que facilitin les persones aspirants seran tractades per GSS amb la finalitat de gestionar els processos de selecció objecte d'aquesta convocatòria.

Els candidats podran exercir els seus drets d'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, l'adaptació de l'ordenament jurídic al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació de les mateixes. Gestió de Serveis Sanitaris es compromet a respectar la seva confidencialitat en el tractament de les seves dades personals i l'informa que té dret a exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat i oposició, de les seves dades personals mitjançant sol·licitud escrita, adjuntant fotocòpia del DNI, dirigida a la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional de Gestió de Serveis Sanitaris.

## **12. PRINCIPIS REGULADORS DEL PROCÉS**

### **12.1 Publicitat**

L'anunci d'aquesta convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Aquest anunci, juntament amb tota la documentació corresponent a la convocatòria, es publicarà al tauler d'anuncis de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional, a la Intranet i a la web corporativa.

D'acord amb la Llei orgànica de protecció de dades personals, la identificació de les persones interessades en els documents del procés selectiu, objecte de la publicació, es farà mitjançant el nom i cognoms, afegint-li 4 xifres numèriques aleatòries del DNI, NIE, passaport o document equivalent.

## **12.2 Igualtat d'oportunitat entre homes i dones**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones així com el RD-Llei 6/2019 de l'1 de març.

## **12.3 Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal**

D'acord amb el que estableix l'article 42.2 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu

1/2013, de 29 de novembre, es reserva 7% de llocs de treball en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat. Aquesta convocatòria incorporarà les mesures per garantir l'accés de les persones que tinguin la condició legal de discapacitada, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat de l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de l'aspirant que hagi estat expedit pel corresponent equip multiprofessional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

A les proves selectives s'establiran, per a les persones discapacitades que ho sol·liciten les adaptacions necessàries per a la seva realització. Les persones interessades hauran de formular la petició corresponent en la sol·licitud de participació en la convocatòria.

## **13. PROCÉS DE SELECCIÓ**

### **13.1 Fase prèvia del procés de selecció**

Un cop acabat el termini de presentació i analitzats els/les candidats/es, es publicarà la llista provisional del/de les aspirants admesos/es i exclosos/es, a la web corporativa, a la Intranet i al tauler d'anuncis de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional.

El/les aspirants exclosos/es disposaran de 10 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de l'esmentada llista, per a la subsanació de les mancances detectades i la presentació de possibles reclamacions.

Un cop esgotat el termini de subsanació, es publicarà la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses. Els candidats/es admesos/es passaran a la realització de la prova d'avaluació competencial.

## 13.2 Procés de selecció pròpiament dit

El procés de selecció consistirà en la valoració dels següents apartats:

13.2.1 Formació, docència, currículum científic i de recerca	25%
13.2.2 Experiència professional	30%
13.2.3 Prova d'avaluació competencial	
13.2.3.1 Resolució supòsit pràctic	35%
13.2.3.2 Prova contingut general empresa	5%
13.2.3.3 Test psicomètric	5%

### 13.2.1 Formació, docència, currículum científic i de recerca

Una vegada finalitzada la fase prèvia, l'òrgan de selecció avaluarà la documentació presentada per les persones candidates

Es valoraran els mèrits curriculars mitjançant el " Barem de Mèrits". Annex 2.

### 13.2.2 Experiència professional

Es valorarà l'experiència professional en la categoria professional requerida que serà acreditada mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En el cas que el candidat únicament presenti com a mèrit a avaluar el temps treballat a Gestió de Serveis Sanitaris, no caldrà que presenti cap altre document que ho acrediti.

### 13.2.3 Prova d'avaluació competencial

Les proves es duran a terme preferiblement en un mateix dia i el temps orientatiu serà entre 90 i 120 minuts

El lloc, la data i l'hora de realització i els resultats de les proves es publicaran a la web corporativa, a la Intranet i al tauler d'anuncis de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional.

Com a condició indispensable per a poder participar en ella, els/les candidats hauran d'acreditar la seva identitat mitjançant la presentació de l'original del seu DNI o passaport.

La manca d'identificació fefaent, inclosos els dels professionals de plantilla o la no presentació en els dies i hores assenyalats a la no realització de les proves, comportarà la pèrdua de tots els seus drets a participar en el procés. Els casos de força major quedaran a criteri restrictiu del Tribunal avaluador.



**13.2.3.1** Realització d'una prova de competències tècniques relacionada amb la categoria professional a la que s'opta.

**13.2.3.2** Realització d'una prova de coneixements generals de l'empresa.

**13.2.3.3** Realització d'un test psicomètric que consistirà en donar resposta a qüestionaris específics utilitzats per a processos de selecció, que seran corregits per una entitat externa. El test psicomètric valorarà les competències a l'aspecte laboral i la capacitat general. Aquesta prova no té caràcter eliminatori.

Es publicarà la llista provisional del/de les aspirants aptes i no aptes a la web corporativa, a la Intranet i al tauler d'anuncis de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional.

El/les aspirants aptes/no aptes disposaran de 5 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de l'esmentada llista per a la presentació de possibles reclamacions.

#### **14. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA CATALANA**

Posseir els coneixements de llengua catalana del nivell C1 de llengua catalana, que s'ha d'acreditar mitjançant la presentació d'un certificat de nivell de suficiència de català (certificat C1).

Si no es disposa del certificat acreditatiu, el tribunal determinarà la manera en què les persones aspirants hauran d'acreditar els coneixements de llengua catalana requerits en cadascun dels processos de selecció.

#### **15. VALORACIÓ FINAL I PUBLICACIÓ**

Es publicarà la llista provisional de puntuacions per a cada categoria professional en el tauler d'anuncis de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional de GSS, a la Intranet i en la web corporativa.

El Tribunal avaluador realitzarà la proposta d'idoneïtat per a cada categoria professional, tenint en compte la puntuació total obtinguda i aplicat el percentatge de ponderació, quedant així ordenats de major a menor puntuació. S'assignaran els llocs de treball de la següent manera: a major puntuació major percentatge de jornada, sempre que es compleixin els requisits segons annex 1. En cas d'empat prevaldrà el temps d'antiguitat efectiva a l'empresa i si continua l'empat el tribunal avaluador pot consensuar la realització d'una entrevista professional.

Es disposarà de 7 dies hàbils comptats a partir de la data de la publicació de la relació provisional, per a presentar al·legacions a la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional.

El tribunal decidirà sobre les al·legacions i es publicarà el llistat definitiu per a cada categoria professional en un període màxim de 30 dies en el tauler d'anuncis de la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional i en la web de Gestió de Serveis Sanitaris.

La convocatòria podrà quedar deserta si a judici del tribunal cap candidat reuneix els requisits mínims.

## 16. FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE

Els candidats seleccionats hauran de superar un reconeixement mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui no apte per al normal exercici de les seves funcions, el lloc de treball podrà ser adjudicat al proper aspirant amb la major puntuació.

En el contracte laboral que s'haurà de signar per a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a **un període de prova de 4 mesos**, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti al treballador en el decurs del període de prova.

Queden exempts del reconeixement mèdic i del període de prova els candidats que ja els haguessin acomplert anteriorment per haver estat contractats per Gestió de Serveis Sanitaris en un lloc de treball igual o similar al que s'opta.

Per la formalització del contracte s'haurà d'acreditar els requisits exigits per accedir a la convocatòria.

La no presentació de la documentació 15 dies hàbils, abans de la data prevista i comunicada d'incorporació suposarà automàticament l'exclusió del procés.

Bases generals aprovades per el Consell d'Administració de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris, de data 19 de maig de 2023

Direcció de Persones i Desenvolupament Professional  
Gestió de Serveis Sanitaris

Lleida, maig de 2023